

***ANVISNINGAR FÖR
SAMMANSTÄLLNING AV
FÖRENINGENS
STYRDOKUMENT***

***PÅ
SAMMA
LINJE***



Exempel på hur ett styrdokument kan byggas upp i en förening.

Som stöd använd "exempel för styrdokumentets bakgrundstext" – bilaga. I slutet av styrdokumentet bifoga ABC-planen (åtgärdsplanen).

1. Bakgrund till jämställdhets- och likabehandlingsplanen

2. Begrepp

3. Våra värderingar i verksamheten

EXEMPEL:

Idrottsföreningen vill:

- uppnå ett **strategiskt** och systematiskt arbete för jämställdhet och likabehandling som genomsyrar alla delar av föreningen och dess verksamhet.
- ha en fortsatt regelbunden **kommunikation** till medlemmarna kring jämställdhet och likabehandling.
- **medvetandegöra** och öka kunskapen i hela föreningen om betydelsen av jämställdhet och likabehandling. Detta innebär ökad kännedom om mångfald och normmedvetenhet, vilket förebygger osakligt beteende.
- betona **nolltolerans** gällande osakligt beteende och verka för en trygg idrottsmiljö inom hela verksamhetsområdet.

4. Jämställdhets- och likabehandlingsplanens övergripande målsättningar är:

Huvudmålen och delmålen beskrivna i textform.

EXEMPEL:

A. En jämställd och likvärdig verksamhetsmiljö som utgör en grundläggande rättighet för varje medlem (styrelse, tränare, idrottare, föreningsaktiv och arbetstagare) i föreningen.

Könskvotering, beslutsfattande, lika möjligheter att delta oberoende kön

- 1) Könskvotering används i föreningen
- 2) Män och kvinnor har samma möjligheter att delta i träningar

- 3) Föreningen uppmuntrar det underrepresenterade könet att delta i ledar- och tränarutbildningar.

5. Åtgärdsplan med konkreta handlingar, uppföljning och tidsplan.

Åtgärdsplanen (ABC- verktyget) bifogas här